

2020 年度企業アンケート

【調査の概要】

1-1 調査目的

本学の卒業生が就職している事業所に対してアンケート調査を実施し、企業等の卒業生に対する評価に及ぼす大学教育の効果を明らかにすることを目的とした。

1-2 実施時期

2020 年 10 月 14 日～2020 年 10 月 30 日

1-3 調査対象

過去 5 年間（2016 年～2020 年）に卒業した本学学生を採用している日本国内の企業 320 社

1-4 調査項目

- (1) 当該卒業生の全体の印象
- (2) 大卒人材を採用するあたり重視している能力
- (3) 今後本学に求める教育内容
- (4) 本学に対する意見・要望

1-5 調査方法

調査票を各事業所に郵送、回収方法は FAX 並びに E-mail

1-6 回収

調査対象となった 320 事業所のうち 107 社より回答を得られた。

■2020 年度企業アンケート集計

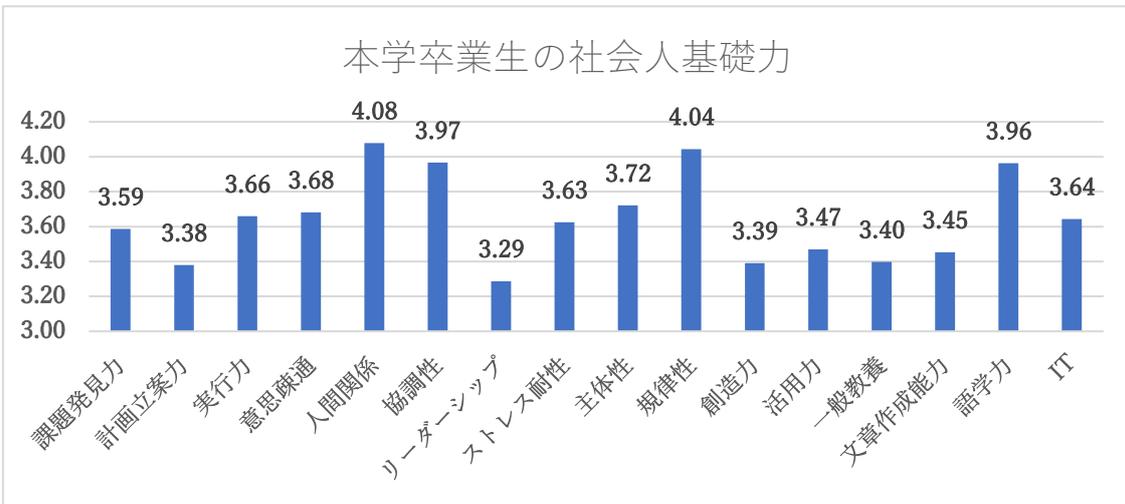
【社会人基礎力】

問：働く上での能力について、本学卒業生はどのレベルに当てはまりますか

【カテゴリ】

- ・情報の収集・分析による問題発見力
- ・問題解決のための計画立案力
- ・計画を確実に実践する実行力
- ・正確な意思疎通を図る力
- ・職場内外で円満な人間関係を築く力
- ・チームの中で仕事を進める協調性
- ・他者を巻き込むリーダーシップ
- ・感情の起伏を制御できるストレス耐性
- ・自立して物事に取り組む主体性
- ・社会・職場のルールを守る規律性
- ・新たなアイデアを生み出す創造力
- ・大学で学んだ専門分野に関する知識の活用力
- ・その他の一般的教養
- ・記録・資料・報告書等の文章作成能力
- ・外国語でのコミュニケーション力
- ・コンピュータやインターネットを活用する力

上記 16 個の能力について、本学卒業生の評価を「大いに優れている：5」、「やや優れている：4」、「変わらない：3」、「やや劣っている：2」、「劣っている：1」の 5 段階で回答するものである。



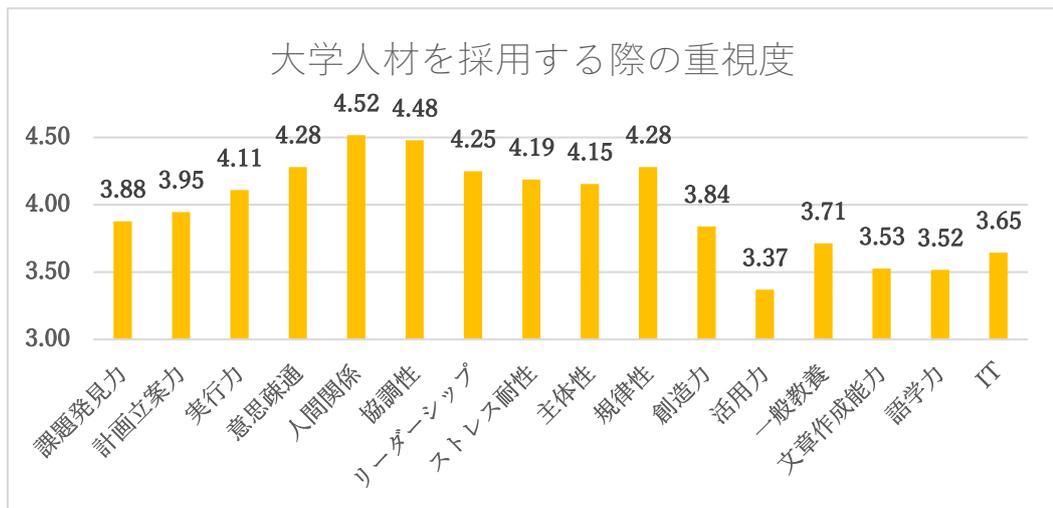
【大卒人材を採用する際の重視度】

問：貴社が大卒人材を採用するあたりどの程度重視していますか。

【カテゴリ】

- ・情報の収集・分析による課題発見力
- ・問題解決のための計画立案力
- ・計画を確実に実践する実行力
- ・正確な意思疎通を図る力
- ・職場内外で円満な人間関係を築く力
- ・チームの中で仕事を進める協調性
- ・他者を巻き込むリーダーシップ
- ・感情の起伏を制御できるストレス耐性
- ・自立して物事に取り組む主体性
- ・社会・職場のルールを守る規律性
- ・新たなアイデアを生み出す創造力
- ・大学で学んだ専門分野に関する知識の活用力
- ・その他の一般的教養
- ・記録・資料・報告書等の文章作成能力
- ・外国語でのコミュニケーション力
- ・コンピュータやインターネットを活用する力

上記 16 個の能力の重視度を、「非常に重視する：5」、「ある程度重視する：4」、「どちらでもない：3」、「あまり重視しない：2」、「まったく重視しない：1」の 5 段階で回答するものである



【今後、本学に望まれる教育】

問：今後、本学の教育の中でどのような力の育成を望みますか。以下の項目より3つ選択してください。

1. 情報収集力
2. 課題探求力
3. 問題解決力
4. 外国語でのコミュニケーション力
5. 専門知識技能
6. 基礎的知識
7. 自己管理能力
8. 周囲へ配慮する力
9. 倫理観
10. 社会的責任の態度
11. その他

